

“Avanzamos para ti”

09 julio de 2021

**INFORME DE SEGUIMIENTO PROGRAMAS DE APOYO
PRESUPUESTARIO COORDINADO POR EL MINISTERIO DE
ADMINISTRACION PUBLICA CORRESPONDIENTE AL 2DO.
TRIMESTRE AÑO 2021**

ABRIL - JUNIO 2021

Informe de ejecución del Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II) a cargo del Ministerio de Administración Pública (MAP), financiado con fondos europeos durante el periodo abril-junio de 2021

Descripción

Las Entidades Beneficiarias del Programa son: el Ministerio de Administración Pública, que encabeza y conduce la reforma de la Administración Pública, el Insituto Nacional de Administración Pública. Ministerio de Interior y Policía, Policía Nacional, Instituto Nacional de Migración, Ministerio de la Mujer, Procuraduría General de la República, y los gobiernos locales.

Resultados

Para este trimestre abril-junio 2021, las Entidades Beneficiarias, dentro de las limitaciones producidas por el Confinamiento y los efectos de la Pandemia del COVID-19, y el cambio de nuevas autoridades, han hecho un esfuerzo por retomar el ritmo de sus actividades en búsqueda del cumplimiento de la Política Pública de Reforma de la Administración Pública.

En cuanto a los resultados previstos del Programa, se realizaron las siguientes actividades:

Resultado I: Profesionalización “Consolidar la profesionalización y eficiencia de los Recursos Humanos”

- Contratación de personal y Consultores nacionales para el fortalecimiento de procesos.
- Experto en Políticas Públicas y Procesos de Reforma del Estado.
- Experto para la Elaboración y Acompañamiento de un Plan de Reforma y Modernización del Estado en la República Dominicana.



Resultado 2: Entrenamiento “Incrementar la calidad y cualificación de los Recursos Humanos mediante la capacitación de los Servidores Públicos”

- Cursos de Inducción a la Administración Pública a Servidores Públicos de Nuevo Ingreso.
- Cursos de Ética en la Administración Pública a Servidores Públicos

Resultado 3: Calidad de los Servicios Públicos “Fortalecer la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidad y expectativas de la población usuaria”

- Adquisición de Equipos Tecnológicos.
- Consultor para Asesorar en la sobre el Modelo Iberoamericano de Excelencia

Resultado 4: Transparencia y Responsabilidad “Estimular la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional”

- Asistencia técnica para la Evaluación del SISMAP Municipal.
- Asistencia técnica al Ministerio de Administración Pública en la definición de una política salarial a nivel municipal.
- Asistencia técnica en la definición de indicadores cuantitativos de las olas de reforma del Poder Ejecutivo impulsadas por el Gobierno de la República Dominicana
- Proyecto Burocracia Cero (Simplificación de 25 trámites en instituciones del Estado.

Al cierre de este trimestre, se realizó la reunión de evaluación interinstitucional para evaluar los trabajos realizados y el logro de los indicadores del tramo variable.

El primer grupo de presentaciones estuvieron las instituciones asociadas al Programa como **Altair**, que representan la Asistencia Técnica Internacional, **Sociedad Civil**, quienes tienen la responsabilidad de promover espacios de trabajo de articulación Estado-Sociedad Civil, y los resultados del **PARAP II** y nivel de cumplimiento de los indicadores para el tramo variable 2020; en el segundo grupo, las **Entidades Beneficiarias**, a saber, MAP, INAP, MIP, MMUJER, PN, INM.

1) Altair Asesores

Se proveyó asistencia técnica de largo, mediano y corto plazo, principalmente al Ministerio de Administración Pública y, también, a las demás instituciones públicas involucradas en el PARAP II, según las prioridades de las entidades públicas beneficiarias, destacando de qué forma se ha contribuido al logro de los resultados de las Entidades Beneficiarias.

En este período han apoyado con 1,525 Expertos Principales y 971 Misiones de Corto Plazo.

Las líneas programáticas, priorizadas por la ATI para este año 2021 son:

1. Reforma y Reingeniería del Estado – Reforma de la Administración Pública
2. Formación de Servidores/as Públicos
3. Género y Políticas Públicas
4. Fortalecimiento Municipal y Carrera Administrativa
5. Apoyo Transversal a las Entidades Beneficiarias – PEI`s.
6. Informes Analíticos – Estudios Especializados

2) Acción Ciudadana

El proyecto de la Sociedad Civil: “Acción Ciudadana por una Administración Pública inclusiva que garantice los Derechos Humanos”, es un proyecto de Acción Ciudadana para el programa PARAP II, está compuesto por las instituciones Ciudad Alternativa, Fundación Solidaridad, Participación Ciudadana y la Oxfam y busca contribuir a la corresponsabilidad, transparencia y participación entre la administración pública y la sociedad civil por una gestión transparente, para garantizar derechos, generar inclusión de género y mejorar la calidad de los servicios públicos.

Escritura manuscrita

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA INCLUSIVA		
Profesionalización y Capacitación		
Resultado 1	Promover la veeduría ciudadana de los procesos de profesionalización de los Servidores.	Dos ciclos de capacitación en veeduría y control social. 200 personas capacitadas y 70 organizaciones sociales y ONGs. En Desarrollo: cinco (5) procesos de veeduría social. => Creación de un macro-índice sobre la percepción ciudadana del desempeño y competencias de los servidores públicos y funcionarios de carrera.
Transparencia y Calidad de los Servicios Públicos		
Resultado 2	Mejorar los mecanismos de seguimiento ciudadano a la calidad de los Servicios Públicos	Promoción de dos (2) comisiones permanentes y especiales del Consejo Económico y Social. Participaron 31 OSC para actualizar la relación de instituciones y entidades que conforman el pleno de consejeros. => Con la

		promulgación del reglamento 291-20 que instituye el Consejo Económico y social se inició un proceso de fortalecimiento institucional. Ranking sobre la percepción ciudadana sobre la administración pública y la calidad de los servicios, Reportes comunitarios y mesas de diálogos sobre la violencia contra la Mujer, Firma del Pacto por la Gobernabilidad Democrática en el ámbito municipal. Apoyo a las implementaciones del Marco Común de Evaluación (CAF) en las instituciones públicas focalizadas.
Participación Social		
Resultado 3	Fortalecer la relación Estado-sociedad en el proceso de reforma de la Administración Pública.	Alianza y apoyo al Observatorio Nacional para la Calidad de los Servicios Públicos. Revista “Ciudadanía y Servicios Públicos”. Ciclo de formación especializado sobre el marco normativo que rige la Administración Pública.
Igualdad de Género		
Resultado 4	Impulsar la inclusión del enfoque de género en la reforma de la AP, con énfasis en la violencia contra la mujer.	Estrategia de incidencia política: Acoso sexual en el sector público. Creación de la plataforma igualdad.edu.do. Estrategia de incidencia política: Ciclo de seminarios sobre Reforma de la Administración Pública desde un enfoque de género y derechos humanos.

3) Resultados PARAP II

Los objetivos del programa están vinculados con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNSP), así como la Agenda de Desarrollo 2030 (ODS); y su relación con los Resultados del Programa con miras al cumplimiento de la Política Pública de modernización de la administración pública, una política pública para una Administración eficiente, transparente y orientada a resultados, que es en beneficio del país. Los logros de las Entidades Beneficiarias, y su vinculación e impacto a los resultados del Programa.

Asimismo, presentó los resultados de los indicadores del tramo variable correspondiente al año 2020.

INDICADOR	META 2020	LOGROS 2020	NIVEL DE CUMPLIMIENTO
Número de entidades públicas de las instituciones del Gobierno central y local con un mínimo de 70 puntos en la escala del SISMAP (Poder Ejecutivo y Municipal)	PE: 110 GL: 50	PE: 118 GL: 60	PE: 107% GL: 120%
Número de entidades públicas del Gobierno central y del Gobierno local que han entregado su nómina a través del SASP o el Sistema Complementario para los Gobiernos locales	PE: 230 GL: 40	PE: 351 GL: 116	PE: 153% GL: 290%

Número de Gobiernos locales y Entidades Beneficiarias que implementan al menos el 50% de sus Planes de Mejora Institucional (CAF)	PE: 7 GL: 25	PE: 7 GL: 31	PE: 100% GL: 124%
Número de capacitaciones a empleados del Gobierno Central y Gobierno Local certificados por el INAP	PE: 25,000 GL: 10,000	PE: 41,763 GL: 10,223	PE: 167% GL: 102%
Número de gobiernos locales con servidores/as incorporados a la Carrera Administrativa Municipal (CAM)	GL: 10	GL: 11	GL: 110%

Valores al 25 de junio de 2021

Entidades Beneficiarias

En relación a los Planes Operativos Anuales (POAs) presentados, se destaca que sus actividades estarán impactando los diferentes resultados que componen el Programa PARAP II, los cuales presentamos a continuación.

Resultado 1	Profesionalización Consolidar la profesionalización y eficiencia de los Recursos Humanos	MAP, MIP, MMUJER, PN
Resultado 2	Capacitación Incrementar la calidad y cualificación de los Recursos Humanos mediante la capacitación de los Servidores públicos	MAP, INAP, MMUJER, PN, INM
Resultado 3	Calidad de los Servicios Públicos Fortalecer la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidades y expectativas de la población usuaria	MAP, INAP, MIP, MMUJER, PN, INM
Resultado 4	Transparencia y Responsabilidad Estimular la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional	MAP, MIP, PN
Resultado 5	Comunicación y Visibilidad Institucional Promover y mejorar la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional	MIP, MMUJER, PN
Resultado 6	Igualdad de Género Promover la equidad en la definición de políticas transversales de género	MMUJER
Resultado 7	Participación Social Asegurar la participación social mediante el fortalecimiento del rol y la implicación de las organizaciones de la sociedad civil.	Acción Ciudadana



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'E. Román Morales'.

Evelyn R. Román Morales, MRH
Coordinadora PARAPII/PASCAL



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'E. Román Morales'.