

“Avanzamos para ti”

05 octubre de 2021

**INFORME DE SEGUIMIENTO PROGRAMAS DE APOYO
PRESUPUESTARIO COORDINADO POR EL MINISTERIO DE
ADMINISTRACION PUBLICA CORRESPONDIENTE AL 3ER. TRIMESTRE
AÑO 2021**

JULIO - SEPTIEMBRE 2021

Informe de ejecución del Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II) a cargo del Ministerio de Administración Pública (MAP), financiado con fondos europeos durante el periodo julio - septiembre de 2021

Descripción

Las Entidades Beneficiarias del Programa son: el Ministerio de Administración Pública, que encabeza y conduce la reforma de la Administración Pública, el Instituto Nacional de Administración Pública. Ministerio de Interior y Policía, Policía Nacional, Instituto Nacional de Migración, Ministerio de la Mujer, Procuraduría General de la República, y los gobiernos locales.

Resultados

Informe de ejecución del Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II) a cargo del Ministerio de Administración Pública (MAP), financiado con fondos europeos durante el periodo julio-septiembre de 2021.

El Programa de Apoyo a la Reforma de la Administración Pública y a la Calidad de los Servicios Públicos (PARAP II), tiene como **objetivo general**:

"Contribuir al fortalecimiento de la gobernabilidad democrática, la cohesión social y territorial y la modernización del Estado en la República Dominicana."



Y como **objetivo específico**:

"Contribuir a la eficacia de la administración pública dominicana, fortaleciendo las instituciones, la profesionalización de los funcionarios públicos y la mejora de los servicios públicos, dando prioridad a las instituciones vinculadas a la seguridad ciudadana con un enfoque sensible al género, asegurando la participación de la sociedad civil en estos procesos".

En relación a los Planes Operativos Anuales (POAs) presentados, se destaca que sus actividades estarán impactando los diferentes resultados que componen el Programa PARAP II, los cuales presentamos a continuación.

Resultado 1	Profesionalización Consolidar la profesionalización y eficiencia de los Recursos Humanos	MAP, MIP, MMUJER, PN
Resultado 2	Capacitación Incrementar la calidad y cualificación de los Recursos Humanos mediante la capacitación de los Servidores públicos	MAP, INAP, MMUJER, PN, INM
Resultado 3	Calidad de los Servicios Públicos Fortalecer la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidades y expectativas de la población usuaria	MAP, INAP, MIP, MMUJER, PN, INM
Resultado 4	Transparencia y Responsabilidad Estimular la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional	MAP, MIP, PN
Resultado 5	Comunicación y Visibilidad Institucional Promover y mejorar la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional	MIP, MMUJER, PN
Resultado 6	Igualdad de Género Promover la equidad en la definición de políticas transversales de género	MMUJER
Resultado 7	Participación Social Asegurar la participación social mediante el fortalecimiento del rol y la implicación de las organizaciones de la sociedad civil.	Acción Ciudadana

Las Entidades Beneficiarias del Programa son: el Ministerio de Administración Pública, que encabeza y conduce la reforma de la Administración Pública, el Instituto Nacional de Administración Pública. Ministerio de Interior y Policía, Policía Nacional, Instituto Nacional de Migración, Ministerio de la Mujer, y Procuraduría General de la República.

En cuanto a los resultados previstos del Programa, se realizaron las siguientes actividades:

Resultado 1: Profesionalización “Consolidar la profesionalización y eficiencia de los Recursos Humanos”

- Contratación de personal y Consultores nacionales para el fortalecimiento de procesos.
- Experto en Políticas Públicas y Procesos de Reforma del Estado.
- Experto para la Elaboración y Acompañamiento de un Plan de Reforma y Modernización del Estado en la República Dominicana.
- Experto para elaboración propuesta de mejora, integración e interoperabilidad sistemas transversales de la Administración Pública.
- Experto para sistematizar los Aportes y Acuerdos para Modificación de la Ley de Función Pública.

Resultado 2: Entrenamiento “Incrementar la calidad y cualificación de los Recursos Humanos mediante la capacitación de los Servidores Públicos”

- Cursos de Inducción a la Administración Pública a Servidores Públicos de Nuevo Ingreso.
- Cursos de Ética en la Administración Pública a Servidores Públicos.
- Programa de Alto Potencial Directivo Sector Público
- Programa de Desarrollo Ejecutivo.
- Capacitación sobre Team Building
- Certificación en Docencia Virtual
- Certificación en Diseño Institucional y Gestión de Proyectos e-learning

Resultado 3: Calidad de los Servicios Públicos “Fortalecer la provisión de servicios de calidad, de acuerdo a las necesidad y expectativas de la población usuaria”

- Adquisición de Equipos Tecnológicos.
- Consultor para Asesorar en la sobre el Modelo Iberoamericano de Excelencia.
- Experto para Monitoreo y Control del Plan General de Reforma y Modernización de la Administración Pública y su aplicación en el sector público.
- Experto para evaluación, valoración y administración de Riesgos y sistema de control interno.



Resultado 4: Transparencia y Responsabilidad “Estimular la transparencia y la rendición de cuentas, contribuyendo al fortalecimiento de la integridad institucional”

- Asistencia técnica para la Evaluación del SISMAP Municipal.
- Asistencia técnica al Ministerio de Administración Pública en la definición de una política salarial a nivel municipal.
- Asistencia técnica en la definición de indicadores cuantitativos de las olas de reforma del Poder Ejecutivo impulsadas por el Gobierno de la República Dominicana
- Proyecto Burocracia Cero (Simplificación de 25 trámites en instituciones del Estado.

Resultado 5: Comunicación y Visibilidad Institucional “Promover y mejorar la percepción y conocimiento de la ciudadanía mediante el fortalecimiento de la visibilidad y comunicación institucional”

- Consultoría para Estrategia de Comunicación del Plan General de Reforma y Modernización de la Administración Pública.
- Consultoría para elaboración propuesta de mejora, integración e interoperabilidad sistemas transversales de la Administración Pública.


Evelyn R. Román Morales, MRH
Coordinadora PARAPII/PASCAL



