

Informe de Evaluación Trimestral (Enero-Marzo 2022) de las Metas Físicas-Financieras

Código	Documento Relacionado	Fecha Versión	Versión
DEC-FOR013		12/04/2022	7

I - Información Institucional

I.I - Completar los datos requeridos sobre la institución

Capítulo	0221 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA
Subcapítulo	01 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA (MAP)
Unidad Ejecutora	0001 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA
Misión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.
Visión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.

II. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo

Eje estratégico:	1	
Objetivo general:	1.1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
Objetivo(s) específico(s):	1.1.1	Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local

III. (11) Información del Programa

Nombre:	11 - Profesionalización de la función pública
Descripción:	El programa consiste en consolidar y extender el sistema de reclutamiento y selección de personal en base al mérito por vía de los concursos públicos en los entes y órganos del Estado. Además de implementar la evaluación del desempeño en base a resultados y competencias de los servidores y funcionarios de la administración pública. Del mismo modo se pretende fortalecer el Sistema de Carrera Administrativa y la implementación del Sistema Automatizado de Gestión Humana del Estado (SASP).
Beneficiarios:	Instituciones públicas de la República Dominicana.
Resultado Asociado:	Aumentar el porcentaje de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos de un 70% en el 2021 a un 80% en el 2022

IV. Formulación y Ejecución Física-Financiera

IV.I - Desempeño financiero

Presupuesto Inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución
169,667,586.00	169,517,586.00	26,980,887.96	15.92%

IV.II - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto

Producto	Indicador	Presupuesto Anual		Programación Trimestral		Ejecución Trimestral		Avance	
		Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiero (%) H=F/D
6872 - Instituciones públicas con gestión de recursos humanos a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	Número de instituciones públicas con SASP implementado	5	27,600,000.00	1	6,900,000.00	1	6,547,160.21	100.00%	94.89%
6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos	Cantidad de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera	235	28,970,800.00	100	6,000,000.00	62	2,843,993.88	-38.00%	47.40%
6874 - Trámites de Servicios Públicos simplificados en las instituciones	Número de solicitudes por debajo del acuerdo de servicio	10	37,594,634.00	0	5,800,000.00	0	6,301,749.99	0.00%	108.65%

6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas	Cantidad de instituciones con estructuras organizativas aprobadas	25	75,502,152.00	5	14,502,152.00	23	11,287,983.88	100.00%	77.84%
---	---	----	---------------	---	---------------	----	---------------	---------	--------

## V. Análisis de los Logros y Desviaciones

### V.1 - Información de Logros y Desviaciones por Producto

<b>Producto:</b>	6872 - Instituciones públicas con gestión de recursos humanos a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)
<b>Descripción del producto:</b>	Implementación de una plataforma tecnológica para el registro y la gestión de los Recursos Humanos en las instituciones públicas.
<b>Logros alcanzados:</b>	En el primer trimestre, una institución, el Instituto Nacional de la Vivienda, fue incorporada al SASP. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 6,547,160.21 de los RD\$ 6,900,000 programados, lo que representó un ejecución de 95% de los recursos financieros asignados.
<b>Causas y justificación del desvío:</b>	Este producto no presentó desviaciones en su meta física. En la ejecución financiera de este producto, la desviación fue del 5% disminución ya que los pagos de mantenimiento del SISTEWEB, varían según tasa cambiaria.

<b>Producto:</b>	6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos
<b>Descripción del producto:</b>	Proceso de vinculación de servidoras y servidores a la administración pública para ocupar cargos clasificados de Carrera Administrativa, función que viene dada por la Ley No. 41-08 de Función Pública.
<b>Logros alcanzados:</b>	Se incorporaron 62 servidores públicos de aproximadamente 30 instituciones públicas del Gobierno Central. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 2,843,993.88 de los RD\$ 6,000,000 programados para el 1ro trimestre, lo que representó un ejecución de 47% de los recursos financieros asignados.
<b>Causas y justificación del desvío:</b>	La meta programada no se alcanzó debido a que muchos de los servidores no se le pudo otorgar el Status de Carrera, a pesar de haberseles otorgado nombramiento provisional en el año 2021, en razón de que tenían requisitos pendientes, como la capacitación que brinda el INAP en ética pública e inducción a la administración pública. En la ejecución financiera de este producto, la desviación fue del 53% disminución a que la empresa contratada para la selección de concursó será devengar 2do. trimestre, además fueron trasladados personal de este programa para otro. y de igual manera se encuentran otro personal en comisión de servicios.

<b>Producto:</b>	6874 - Trámites de Servicios Públicos simplificados en las instituciones
<b>Descripción del producto:</b>	Análisis y rediseño de los procesos y procedimientos de las instituciones públicas para la simplificación de los trámites que generan los servicios.
<b>Logros alcanzados:</b>	Este producto no contaba con programación de meta física en este trimestre. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 6,301,749.99 de los RD\$ programados 5,800,000.00 para el 1ro trimestre, lo que representó un ejecución de 109 % de los recursos financieros asignados.
<b>Causas y justificación del desvío:</b>	En la ejecución financiera de este producto, la desviación fue del 9% de aumento, debido a que se contrataron 4 analista para trabajar lo de burocracia cero. y de igual manera se traslado personal de otro programa para trabajar lo levantamiento de los servicios públicos.

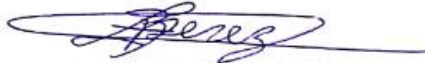
<b>Producto:</b>	6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas
<b>Descripción del producto:</b>	Racionalizar las estructuras organizativas para optimizar las instituciones del aparato estatal, reorientándolo para prestar un mejor servicio a los usuarios, de forma que acompañe eficazmente los cambios que se producen en el plano económico, político, social y tecnológico, con el fin de mejorar el logro de sus objetivos.
<b>Logros alcanzados:</b>	23 instituciones públicas les fueron aprobadas estructuras organizativas, entre las que se citan: MAPRE, Desarrollo Fronterizo, MIMUJER, MIDEREC, IDOPRIL, INTRANT, ONAPI, MIVIVIENDA, UAF, CAID, IANIPI, INSTITUTO DUARTIANO, entre otras. Este incremento se debió a un alto interés de las autoridades en actualizar sus estructuras organizativas acorde con la Ley 247-12 orgánica de Adm. Pub. y además, en dar cumplimiento al SISMAP Función Pública. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 11,287,983.88 de los RD\$ 14,502,152.00 programados para el 1ro trimestre, lo que representó un ejecución de 78% de los recursos financieros asignados.
<b>Causas y justificación del desvío:</b>	En la ejecución financiera de este producto, la desviación fue del 22% de disminución, debido a que las actividades programadas fueron realizadas en la modalidad virtual, lo que resultó en una reducción de los costos.

**VI. Oportunidades de Mejora**

**VI. I - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?**

*Incrementar los recursos destinados al SASP para los próximos años, a fin de acelerar la incorporación de más instituciones a este sistema. Además, continuar el impulso a la racionalización de las Estructuras Organizativas del Gobierno Central y la mejora continua de los servicios públicos con orientación a la gestión por resultados.*

**Nota:** Las secciones III, IV, V y VI deben ser repetidas, la misma cantidad de programas sustantivos (codificados desde 11 al 95) que tenga la unidad ejecutora

  
**Arq. Luis Rafael Pérez**  
Director de Planificación y Desarrollo



Revisado por:  
  
Licda. Lizarda Yrizarri  
Enc. Depto. Financiero