
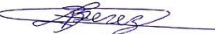


Informe de Evaluación Trimestral (Abril-Junio 2022) de las Metas Físicas-Financieras									
	Código	Documento Relacionado		Fecha Versión					
	DEC-FOR013	SIGEF		15/07/2020					
Versión 1									
<b>I - Información Institucional</b>									
<b>II - Completar los datos requeridos sobre la institución</b>									
Capítulo	0221 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA								
Subcapítulo	02 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA (MAP)								
Unidad Ejecutora	0001 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA								
Misión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.								
Visión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.								
<b>III. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo</b>									
Eje estratégico:	1								
Objetivo general:	1.1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.							
Objetivo(s) específico(s):	1.1.1	Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas; y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local							
<b>III. (1.1) Información del Programa</b>									
Nombre:	11 - Profesionalización de la función pública								
Descripción:	El programa consiste en consolidar y extender el sistema de reclutamiento y selección de personal en base al mérito por vía de los concursos públicos en los entes y órganos del Estado. Además de implementar la evaluación del desempeño en base a resultados y competencias de los servidores y funcionarios de la administración pública. Del mismo modo se pretende fortalecer el Sistema de Carrera Administrativa y la implementación del Sistema Automatizado de Gestión Humana del Estado (SASP).								
Beneficiarios:	Instituciones públicas de la República Dominicana.								
Resultado Asociado:	Aumentar el porcentaje de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos de un 70% en el 2021 a un 80% en el 2022								
<b>IV. Formulación y Ejecución Físico-Financiera</b>									
<b>IV.1 - Desempeño financiero</b>									
	Presupuesto Inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución					
	169,667,586.00	171,517,586.00	36,967,997.46	21.55%					
<b>IV.1.1 - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto</b>									
Producto	Indicador	Presupuesto Anual		Programación Trimestral		Ejecución Trimestral		Avance	
		Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiera (%) H=F/D
6872 - Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) implementado en las instituciones públicas	Número de instituciones públicas con SASP implementado	5	27,550,000.00	2	6,900,000.00	3	6,367,103.73	150.00%	92.28%
6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos	Cantidad de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera	235	23,020,800.00	50	5,420,800.00	50	4,910,014.99	100.00%	90.95%
6874 - Trámites de Servicios Públicos simplificados en las instituciones	Número de solicitudes por debajo del acuerdo de servicio	10	53,344,634.00	5	8,594,634.00	5	10,577,426.82	100.00%	123.07%
6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas	Cantidad de instituciones con estructuras organizativas aprobadas	32	67,602,152.00	10	27,000,000.00	9	15,093,451.92	90.00%	55.90%
<b>V. Análisis de los Logros y Desviaciones</b>									
<b>V.1 - Información de Logros y Desviaciones por Producto</b>									
Producto:	6872 - Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) implementado en las instituciones públicas								
Descripción del producto:	Implementación de una plataforma tecnológica para el registro y la gestión de los Recursos Humanos en las instituciones públicas.								
Logros alcanzados:	En el segundo trimestre, tres institución, el Centro Atención Integrar Para Discapacidad (CAID), Ministerio De La Vivienda, Habitat y EDPI (MIVIHED), Unidad Técnica de Titulación de Terreno (UTECT) fueron incorporados al SASP. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 6,367,103.73 de los RD\$ 6,900,000.00 programados, lo que representó un 92.28% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	La desviación presentada de un 50% en la ejecución metas física con relación a lo programado se debe al aumento de instituciones que al implementando el en SASP debido al interés de las autoridades en dar cumplimiento a los indicadores del SISMAP Gestión Pública. Mientras que la desviación de un 7.72% en la ejecución financiera se debe a que las diferentes actividades de entrenamientos se llevaron por la modalidad virtual, reflejando una disminución en el gasto de este trimestre.								
Producto:	6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera Administrativa a través de Concursos								
Descripción del producto:	Proceso de vinculación de servidoras y servidores a la administración pública para ocupar cargos clasificados de Carrera Administrativa, función que viene dada por la Ley No. 41-08 de Función Pública.								
Logros alcanzados:	Se incorporaron 50 servidores públicos de aproximadamente 33 instituciones públicas del Gobierno Central. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 4,910,014.99 de los RD\$ 5,420,800 programados, lo que representó un 90.95% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	No hubo desviación en la meta física de este producto. 50 servidores públicos fueron incorporados al Sistema de Carrera Administrativa. Se produjo una desviación de un 9% en la ejecución financiera de este producto debido a que fueron reemplazadas las actividades, talleres y capacitaciones programadas en hoteles, a la modalidad virtual; y la implementación de la evaluación el línea de los concursantes. Lo que resultó en una disminución de los costos.								
Producto:	6874 - Trámites de Servicios Públicos simplificados en las instituciones								
Descripción del producto:	Análisis y rediseño de los procesos y procedimientos de las instituciones públicas para la simplificación de los trámites que generan los servicios.								
Logros alcanzados:	Se simplificaron 5 tramites en 3 instituciones, entre las que están: Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santiago, Edenorte y ETED. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 10,577,426.82 de los RD\$ 5,800,000.00 programados, lo que representó un 123.07% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	No hubo desviación en la meta física de este producto. 5 trámites fueron simplificados en 3 instituciones CORAASAN, EDENORTE, ETED. Mientras la desviación presentada de un 23.07% en la ejecución metas financiera con relación a lo programado, se debe a la contratación de 5 servidores para trabajar en la actividad de levantamiento y encuesta de los trámites simplificado que se encuentran el línea. Además que la nomina del Viceministerio de reforma fue pasada por este								
Producto:	6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas								
Descripción del producto:	Racionalizar las estructuras organizativas para optimizar las instituciones del aparato estatal, reorientándola para prestar un mejor servicio a los usuarios, de forma que acompañe eficazmente los cambios que se producen en el plano económico, político, social y tecnológico, con el fin de mejorar el logro de sus objetivos.								
Logros alcanzados:	9 instituciones públicas les fueron aprobadas estructuras organizativas, entre las que se citan: OPRET, Superintendencia de Mercado de Valores, ZOODOM, CORAPROPE, INAFOCAM, entre otras. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 15,093,451.92 de los RD\$ 27,000,000.00 programados, lo que representó un 55.90% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	La desviación del 10% en disminución presentada en la ejecución de la meta física con relación a lo programado, se debe a que todavía no se ha concluido con una de las instituciones que se había programado, a raíz de poco apoyo de la institución para ejecutar los labores. Mientras que la desviación de un 44.10% en la ejecución financiera se debe a que la nomina de la actividad de reforma del estado estaba colocada en otro producto lo que afecto su ejecución, y debimos realizar una modificación y codificación en el SASP.								
<b>VI. Oportunidades de Mejora</b>									
<b>VI.1 - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?</b>									
Incrementar los recursos destinados al SASP para los próximos años, a fin de acelerar la incorporación de más instituciones a este sistema. Además, continuar el impulso a la racionalización de los Estructuras Organizativas del Gobierno Central y la mejora continua de los servicios públicos con orientación a la gestión por resultados.									

Nota: Las secciones III, IV, V y VI deben ser repetidas, la misma cantidad de programas sustantivos (codificados desde 11 al 95) que tenga la unidad ejecutora

  
**Arq. Luis Rafael Pérez**  
 Director de Planificación y Desarrollo



Revisado por  
  
 Licda. Lizarda Yizari  
 Enc. Depto. Financiero