

Informe de Evaluación Trimestral (Octubre-Diciembre 2023) de las Metas Físicas-Financieras									
Código		Documento Relacionado		Ficha Versión	Versión				
DEC-FORD13									
<b>I- Información Institucional</b>									
<b>II- Completar los datos requeridos sobre la institución</b>									
Capítulo	0221 - MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								
Subcapítulo	01 - MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (MAP)								
Unidad Ejecutora	0001 - MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA								
Misión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.								
Visión	Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.								
<b>III. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo</b>									
Eje estratégico:	1								
Objetivo general:	1.1 Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.								
Objetivo(s) específico(s):	1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.								
<b>III. (11) Información del Programa</b>									
Nombre:	11 - Profesionalización de la función pública.								
Descripción:	El programa consiste en consolidar y extender el sistema de reclutamiento y selección de personal en base al mérito por vía de los concursos públicos en los entes y órganos del Estado. Además de implementar la evaluación del desempeño en base a resultados y competencias de los servidores y funcionarios de la administración pública. Del mismo modo se pretende fortalecer el Sistema de Carrera Administrativa y la implementación del Sistema Automatizado de Gestión Humana del Estado (SASP).								
Beneficiarios:	Instituciones públicas de la República Dominicana.								
Resultado Asociado:	Aumentar el porcentaje de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos de un 80% en el 2022 a un 85% en el 2023.								
<b>IV. Formulación y Ejecución Físico-Financiera</b>									
<b>IV.1 - Desempeño Financiero</b>									
Presupuesto Inicial	176,789,095.00	Presupuesto Vigente	169,871,166.00	Presupuesto Ejecutado	57,959,941.79	Porcentaje de Ejecución	34.12%		
<b>IV.2 - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto</b>									
Producto	Indicador	Presupuesto Anual		Programación Trimestral		Ejecución Trimestral		Avance	
		Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiera (%) H=F/D
7719 - Entes y órganos procesando sus nóminas a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP).	Porcentaje de Entes y Órganos procesando sus nóminas a tiempo a través del SASP	95%	25,000,000.00	100%	6,250,000.00	98%	7,736,693.32	98.00%	123.79%
6498 - Instituciones públicas con estructuras organizativas aprobadas	Cantidad de instituciones con estructuras organizativas aprobadas	67	67,336,396.00	14	33,500,000.00	31	23,607,449.54	221.43%	100.46%
6873 - Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos	Cantidad de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera	304	33,993,032.00	47	10,276,032.00	78	11,382,034.03	165.96%	110.76%
7720 - Asistencia técnica en simplificación de trámites	Cantidad de asistencias de trámites simplificados en las instituciones públicas	1	43,541,738.00	1	17,500,000.00	1	15,233,764.90	100.00%	87.05%
<b>V. Análisis de los Logros y Desviaciones</b>									
<b>V.1 - Información de Logros y Desviaciones por Producto</b>									
Producto:	7719 - Entes y órganos procesando sus nóminas a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP).								
Descripción del producto:	Implementación de una plataforma tecnológica para el registro y la gestión de los Recursos Humanos en las instituciones públicas.								
Logros alcanzados:	En este tercer trimestre un 98,00% de los Entes y órganos procesaron sus nóminas a través del SASP, para un total de 129 nóminas, de las cuales 127 fueron procesadas a tiempo. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RDS 7,736,693.32 de los RDS 6,250,000.00 programados, lo que representó un 123.79% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	La desviación presentada de 98,00% de disminución, en la ejecución de la meta física en relación a la programada, se debe a que 2 instituciones no entregaron sus nóminas en el tiempo establecido, para dar cumplimiento a los indicadores del SISMAP Gestión Pública. Mientras que en el financiero se presentó una desviación de un 23.79% el aumento, debido al cambio de la tasa del dólar en el preventivo-compromiso realizado para el año.								
Producto:	6498 - Instituciones públicas con estructuras organizativas aprobadas.								
Descripción del producto:	Racionalizar las estructuras organizativas para optimizar las instituciones del aparato estatal, reorientándolas para prestar un mejor servicio a los usuarios, de forma que acompañe eficazmente los cambios que se producen en el plano económico, político, social y tecnológico, con el fin de mejorar el logro de sus objetivos.								
Logros alcanzados:	En este trimestre, 31 instituciones públicas de 14 programadas, aprobaron sus estructuras organizativas, de las que podemos citar: Ministerio de Turismo, Unidad de Análisis Financiero, Autoridad Portuaria Dominicana, Lotería Nacional, Liga Municipal, Junta de Distrito el Maizal, Ayuntamiento Sabana Iglesia, Hospital Municipal Vallejuelos, Hospital Dr. Julio Rodríguez Gullón, entre otros. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RDS 23,607,449.54 de los RDS 23,500,000.00 programados, lo que representó un 100.46% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	La desviación presentada con un incremento de 221,43%, en la ejecución de la meta física en relación a la programada se debe a que las instituciones tanto del gobierno central como Hospitalares, solicitaron revisión de sus estructuras, presentándose una mayor demanda, para dar cumplimiento a los indicadores del SISMAP Gestión Pública y SISMAP Municipal. Este producto no presentó desviación financiera.								
Producto:	6873 - Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos.								
Descripción del producto:	Proceso de vinculación de servidores y servidoras a la administración pública para ocupar cargos clasificados de Carrera Administrativa, función que viene dada por la Ley No. 41-08 de Función Pública.								
Logros alcanzados:	Se incorporaron 78 Servidores Públicos vía concurso, pertenecientes a las Instituciones: Centro de Capacitación en Política Fiscal y Gestión Fiscal, Tesorería de la Seguridad Social, Ministerio de la Juventud, Administradora de Subsidios Sociales, Contraloría General de la República, Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña, entre otros. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RDS 11,382,034.03 de los RDS 10,276,032.00 programados, lo que representó un 110.76% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	La desviación en aumento en un 165.96%, se debió a que los servidores en proceso de sistema de carrera, quedaron con status prorrogado en el trimestre anterior, por lo que fueron incorporados en este trimestre. Mientras que en el financiero presentó un desvío de aumento de un 10.76% de los recursos asignados. Debó al aumento de la estructura del área.								
Producto:	7720 - Asistencia técnica en simplificación de trámites.								
Descripción del producto:	Análisis y rediseño de los procesos y procedimientos de las instituciones públicas para la simplificación de los trámites que generan los servicios.								
Logros alcanzados:	En este trimestre, se realizó el diseño de los procesos y procedimientos de la Institución programada, correspondiente al Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN). Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RDS 15,233,764.90 de los RDS 17,500,000.00 programados, lo que representó un 87.05% de los recursos financieros asignados.								
Causas y justificación del desvío:	No hubo desviación en la meta física de este producto.								
<b>VI. Oportunidades de Mejora</b>									
<b>VI.1 - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?</b>									
Incrementar los recursos destinados al SASP para los próximos años, a fin de acelerar la incorporación de más instituciones a este sistema. Además, continuar el impulso a la racionalización de las Estructuras Organizativas del Gobierno Central y la mejora continua de los servicios públicos con orientación a la gestión por resultados.									

Nota: Las secciones III, IV, V y VI deben ser repetidas, la misma cantidad de programas sustantivos (codificados desde 11 al 95) que tenga la unidad ejecutora

  
**Arq. Luis Rafael Pérez**  
 Director de Planificación y Desarrollo



Revisado por  
  
 Lidia Lizarda Vizari  
 Enc. Depto. Financiero