

Informe de Evaluación Semestral (Junio-Diciembre 2024) de las Metas Físicas-Financieras

Código	Documento Relacionado	Fecha Versión	Versión
DEC-FOR013			

I - Información Institucional

I.I - Completar los datos requeridos sobre la institución

Capítulo	0221 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA
Subcapítulo	01 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA (MAP)
Unidad Ejecutora	0001 - MINISTERIO DE ADMINISTRACION PUBLICA
Misión	<i>Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.</i>
Visión	<i>Elevar los niveles de eficiencia y eficacia de la Administración Pública, para contribuir a la mejora continua de los servicios públicos y satisfacción de los ciudadanos, a través de la profesionalización y el fortalecimiento institucional.</i>

II. Contribución a la Estrategia Nacional de Desarrollo

Eje estratégico:	1	
Objetivo general:	1.1	Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.
Objetivo(s) específico(s):	1.1.1	Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local

III. (11) Información del Programa

Nombre:	<i>11 - Profesionalización de la función pública</i>
Descripción:	<i>El programa consiste en consolidar y extender el sistema de reclutamiento y selección de personal en base al mérito por vía de los concursos públicos en los entes y órganos del Estado. Además de implementar la evaluación del desempeño en base a resultados y competencias de los servidores y funcionarios de la administración pública. Del mismo modo se pretende fortalecer el Sistema de Carrera Administrativa y la implementación del Sistema Automatizado de Gestión Humana del Estado (SASP).</i>
Beneficiarios:	<i>Instituciones públicas de la República Dominicana.</i> <i>Aumentar el porcentaje de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos de un 70% en el 2021 a un 80% en el 2022</i>
Resultado Asociado:	

IV. Formulación y Ejecución Física-Financiera

IV.I - Desempeño financiero

Presupuesto Inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	Porcentaje de Ejecución (ejecutado/vigente)
196,602,534.00	215,000,988.18	109,059,737.48	50.73%

IV.II - Formulación y Ejecución Trimestral de las Metas por Producto

		Presupuesto Anual		Programación Semestral		Ejecución Semestral		Avance	
Producto	Indicador	Física (A)	Financiera (B)	Física (C)	Financiera (D)	Física (E)	Financiera (F)	Física (%) G=E/C	Financiero (%) H=F/D
7719 - Entes y órganos procesando sus nóminas a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	Porcentaje de Entes y Órganos procesando sus nóminas a tiempo a través del SASP	95%	26,300,000.00	95%	13,150,000.00	97%	12,699,021.67	102.11%	96.57%
6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera Administrativa a través de Concursos Públicos	Cantidad de Servidores Públicos incorporados al Sistema de Carrera	200	32,371,132.00	100	21,121,132.00	104	15,869,431.89	104.00%	75.14%
7720-Asistencia técnica en simplificación de trámites	Cantidad de asistencias de	29	54,865,300.00	27	34,165,300.00	28	26,736,154.05	103.70%	78.26%
6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas	Cantidad de instituciones con estructuras organizativas	60	104,939,602.00	30	51,178,671.00	31	53,755,129.87	103.33%	105.03%

V. Análisis de los Logros y Desviaciones

V.1 - Información de Logros y Desviaciones por Producto

Producto: 7719- Entes y órganos procesando sus nóminas a través del Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)

Descripción del producto: Implementación de una plataforma tecnológica para el registro y la gestión de los Recursos Humanos en las instituciones públicas.

Logros alcanzados: En el segundo semestre, fue alcanzado el 102.11 % de la meta física de este producto, para un total de 248.34 nóminas procesadas a tiempo de un total de 255 instituciones. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 12,699,021.67 de los RD\$13,150,000.00 programados, lo que representó un 96.57 % de los recursos financieros asignados.

Causas y justificación del desvío: Este producto no presenta desviación en su meta física. Mientras que en lo financiero presentó un desvío de un 3.43 % de disminución, por cambio de la tasa del dólar.

Producto: 6873 - Servidores públicos incorporados al Sistema de Carrera a través de Concursos Públicos

Descripción del producto: Proceso de vinculación de servidoras y servidores a la administración pública para ocupar cargos clasificados de Carrera Administrativa, función que viene dada por la Ley No. 41-08 de Función Pública.

☐

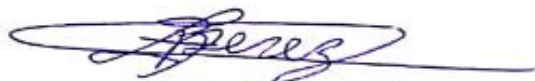
Logros alcanzados:	<i>Se incorporaron 104 servidores públicos de los 100 programados en el semestre, en instituciones como: Tesorería de la Seguridad Social, MESCyT, Ministerio de Trabajo, Oficina Nacional de Estadística, ISFODOSU, IDAC, INABIMA, Ayuntamiento de Bánica, CAASD, IDIAF, Ministerio de Energía y Minas, Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo, Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (INABIE), Tesorería de la Seguridad Social, Instituto Nacional de Formación Docente Salomé Ureña, Dirección General de Pasaportes, Ministerio de Cultura, Biblioteca Nacional, Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas (CEIZTUR). Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$ 15,869,431.89 de los RD\$ 21,121,132.00 lo que representó un 75.14% de los recursos financieros asignados.</i>
Causas y justificación del desvío:	<i>Este producto no presenta desviación en su meta física. Mientras que en lo financiero se presentó un desvío de un 24.86%, en disminución de los recursos asignados, Esto es debido a la baja demanda de solicitudes de parte de las instituciones públicas para realizar los concursos.</i>
Producto:	<i>7720-Asistencia técnica en simplificación de trámites</i>
Descripción del producto:	<i>Análisis y rediseño de los procesos y procedimientos de las instituciones públicas para la simplificación de los trámites que generan los servicios.</i>
Logros alcanzados:	<i>En este semestre, se realizó el diseño de los procesos y procedimientos de 28 Instituciones de 27 programadas, correspondiente a los siguientes organismos: Instituto Postal Dominicano (INPOSDOM), Ministerio de Interior y Policía (MIP), Ministerio de Relaciones Exteriores (Consulado de Miami), y Dirección General de Medicamentos, Alimentos y Productos Sanitarios. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$26,736,154.05 de los RD\$ 34,165,300.00 programados, lo que representó un 78.26% de los recursos financieros asignados.</i>
Causas y justificación del desvío:	<i>Este producto no presenta desviaciones en su meta física. Mientras que en lo financiero se presentó un desvío de un 21.74% en disminución de los recursos asignados, debido al traslado de personal de carrera en comisión de servicio y los cambios de un área a otras, según demanda de servicios del área de reforma y cargo.</i>
Producto:	<i>6498 - Instituciones Públicas con Estructuras Organizativas Aprobadas</i>
Descripción del producto:	<i>Racionalizar las estructuras organizativas para optimizar las instituciones del aparato estatal, reorientándolo para prestar un mejor servicio a los usuarios, de forma que acompañe eficazmente los cambios que se producen en el plano económico, político, social y tecnológico, con el fin de mejorar el logro de sus objetivos.</i>
Logros alcanzados:	<i>31 instituciones públicas, de 30 programadas, les fueron aprobadas estructuras organizativas, entre las que se citan: Servicio Nacional de Salud, Energía y Minas, Ministerio de Industria y Comercio, OMSA, Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado, Dirección de Embellecimiento de Carreteras y Caminos Vecinales, Hospital Cambita Garabito, Hospital Juan Herrera, Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales, Hospital Municipal Dr. Felipe J. Achezar, Hospital Dr. Ramón Adriano Villalona, Hospital Municipal Dr. Mario Fernández Mena, Hospital Municipal Dr. Ramón Báez, Consejo Nacional de Drogas, entre otros. Este logro se realizó con un presupuesto ejecutado de RD\$33,647,574.65 de los RD\$ 22,178,671 programados, lo que representó un 151.71 % de los recursos financieros asignado-</i>
Causas y justificación del desvío:	<i>Este producto no presenta desviaciones en su meta física. Mientras que en lo financiero se presentó un desvío de un 51.71%, Esto se debió a la modificación presupuestaria realizada, por motivo de mayor asignación de apropiación en el presupuesto aprobado. Y que fue aprobada la estructura orgánica de las áreas de cargo, remuneraciones y salario, y el departamento de estructura orgánica del MAP. Además, esas áreas trabajaron horas extras diaria y los sábados para cumplir con todos los requerimientos solicitados de las instituciones. Logrando conseguir enviar a las instituciones todas las solicitudes de remuneraciones del periodo. Por tan motivo fueron remunerados con un pago de compensación al personal de las áreas mencionadas.</i>

VI. Oportunidades de Mejora

VI. I - De acuerdo a los eventos presentados durante la ejecución del producto, ¿qué aspecto puede mejorarse?

Incrementar los recursos destinados al SASP para los próximos años, a fin de acelerar la incorporación de más instituciones a este sistema. Además, continuar el impulso a la racionalización de las Estructuras Organizativas del Gobierno Central y la mejora continua de los servicios públicos con orientación a la gestión por resultados.

Nota: Las secciones III, IV, V y VI deben ser repetidas, la misma cantidad de programas sustantivos (codificados desde 11 al 95) que tenga la unidad ejecutora



Arq. Luis Rafael Pérez

Director de Planificación y Desarrollo



Revisado por:

Licda. Lizarda Yrizarí
Enc. Depto. Financiero

