



Ministerio de Administración Pública

**“Año por la Transparencia y el Fortalecimiento Institucional”
“2011: Año de los 200 Mil Servidores Públicos evaluados en su Desempeño”**

Estadísticas de ejecución de la Dirección de Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño Laboral

Semestre Abril-Septiembre 2011

La Dirección de Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño Laboral del Ministerio de Administración Pública, en apoyo y sintonía con el Eje Estratégico de Profesionalización de la Función Pública de nuestro Plan Estratégico, y en cumplimiento con nuestro Plan Operativo, ha desarrollado diversas jornadas de talleres y charlas con el objetivo de difundir, promover y dejar instalada las capacidades y los conocimientos técnicos para aplicar los Subsistemas de gestión de Reclutamiento y Selección de Personal, así como la Evaluación del Desempeño en las instituciones del Estado. Y en consecuencia la realización por parte de las instituciones de los procesos de concursos públicos y la evaluación del desempeño de su personal.

A través de la implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal, se procura atraer y captar servidores públicos y ciudadanos con vocación de servicio, capacidad e idoneidad, para que puedan brindar servicios públicos de calidad que permitan satisfacer las demandas de los usuarios.

Y a través de la aplicación del Subsistema de Evaluación del Desempeño, se mide los resultados obtenidos por un servidor público en la ejecución de su trabajo y su comparación con los que debió lograr de acuerdo a lo establecido y esperado por la institución pública donde trabaja. Además se consolida el mecanismo de rendición de cuentas que permite evaluar la eficiencia en el manejo de los recursos puestos a disposición de la administración pública, tanto a nivel individual cómo a nivel institucional.

Estos procesos contribuyen a sustentar el sistema de carrera en los componentes de selección e incorporación por concurso, promoción y ascenso basados en mérito personal y la profesionalización del capital por medio de las acciones de desarrollo y control de actuación que permite motivar, incentivar y reconocer la labor eficiente y efectiva de nuestros colaboradores así como nos ayuda a detectar aquellas áreas de mejoras que debemos reforzar para lograr un cambio de actitud y aptitud que incremente la productividad y calidad del trabajo.

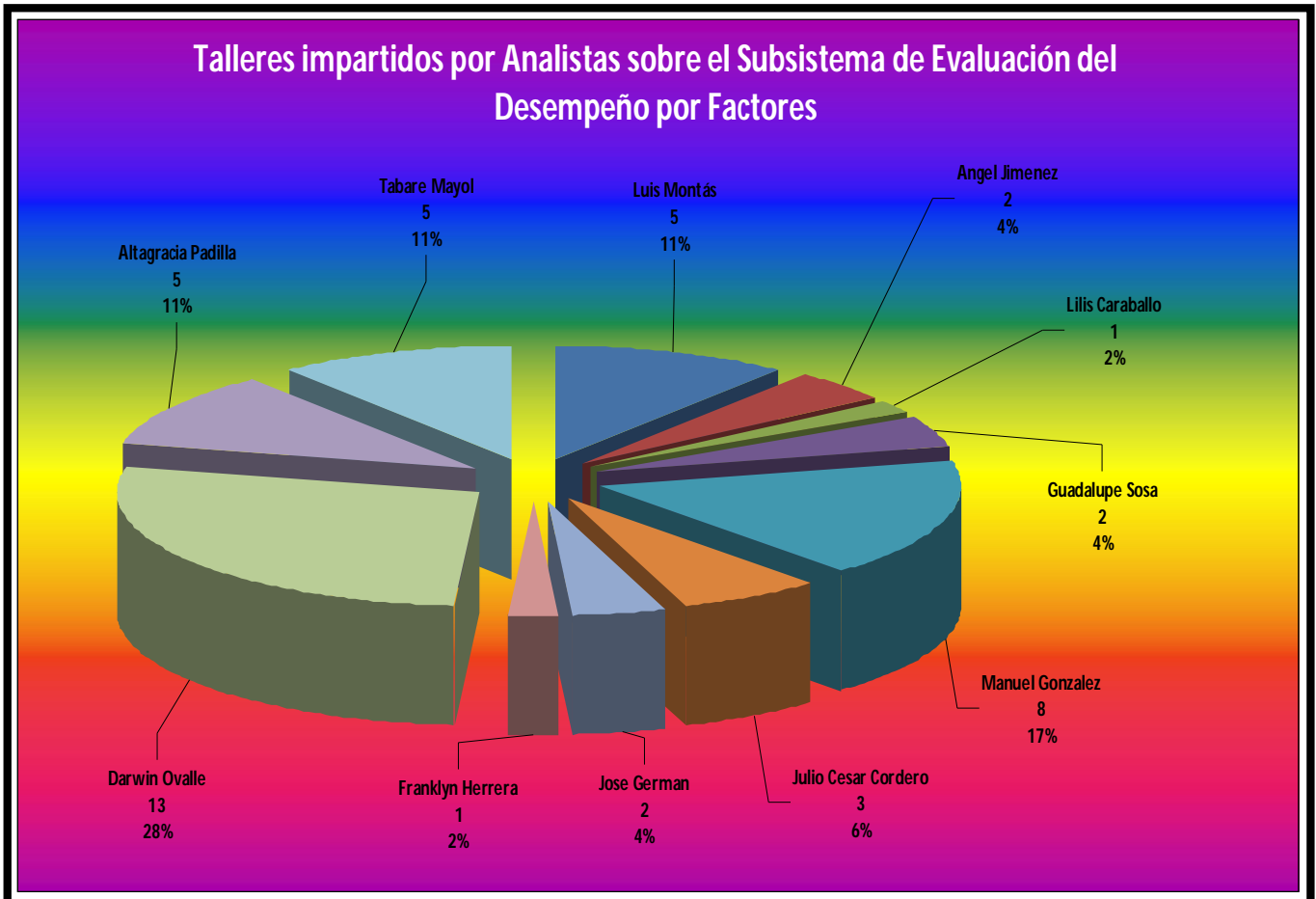
En vista de que las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones de la Administración Pública, están bajo la dependencia técnica de este Ministerio, y son las responsables de implementar de manera uniforme las políticas, procedimientos y demás disposiciones legales relacionado con los diferentes Subsistemas de Gestión de Recursos Humanos, las hemos involucrado en todo este proceso de aplicación, difusión, promoción formación y capacitación a Directores, Encargados y Analistas de las Oficinas de Recursos Humanos, así como a supervisores y personal de apoyo de las Instituciones del Estado, sobre los dos (2) Subsistemas que manejamos, dando como resultado lo siguiente:

**Estadísticas de ejecución de la Dirección de Reclutamiento,
Selección y Evaluación del Desempeño Laboral**

Semestre Abril-Septiembre 2011

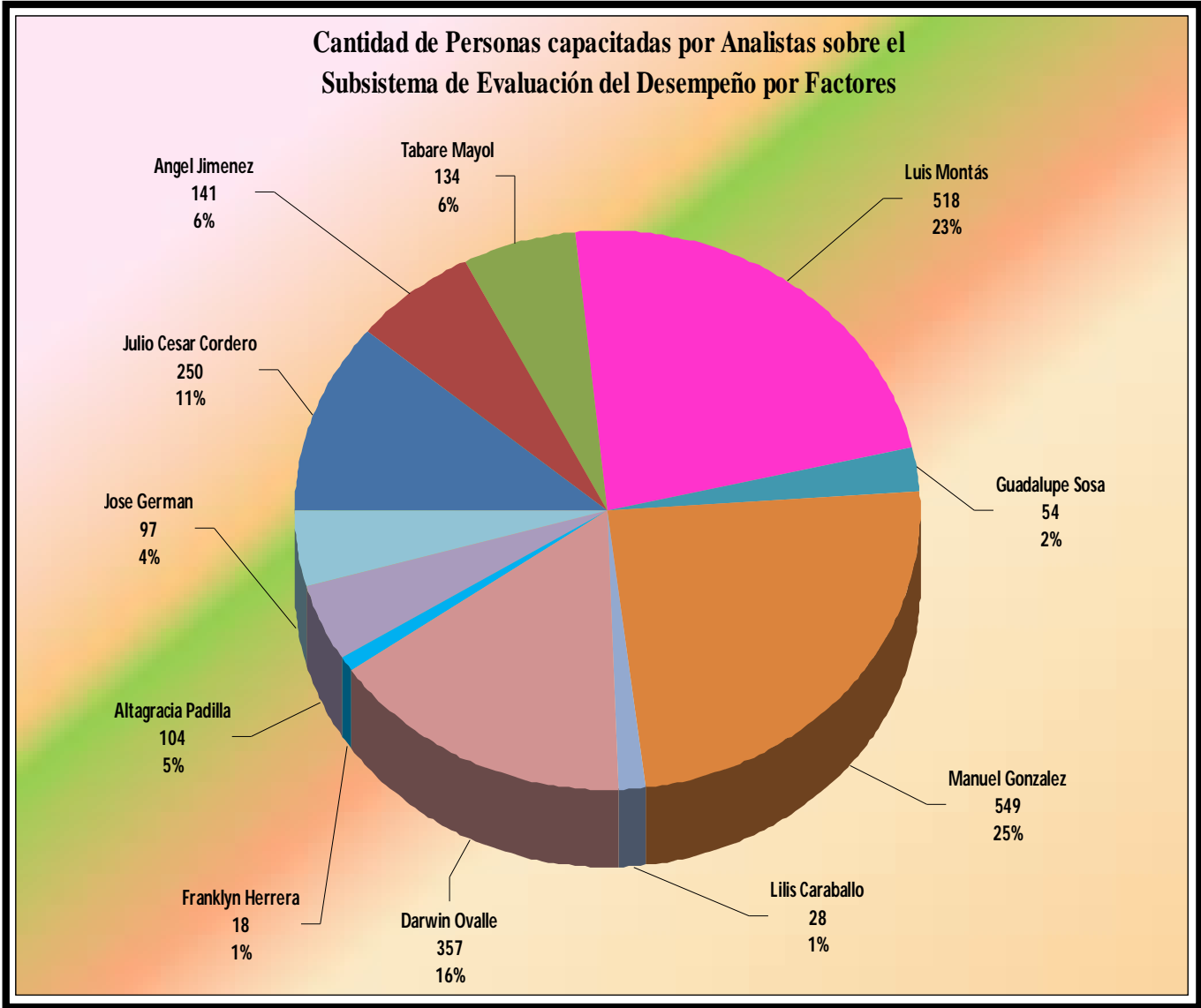
Talleres impartidos por Analistas sobre el Subsistema de Evaluación del Desempeño por Factores	
Luis Montás	5
Angel Jimenez	2
Lilis Caraballo	1
Guadalupe Sosa	2
Manuel Gonzalez	8
Julio Cesar Cordero	3
Jose German	2
Franklyn Herrera	1
Darwin Ovalle	13
Altagracia Padilla	5
Tabare Mayol	5
TOTAL	47

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



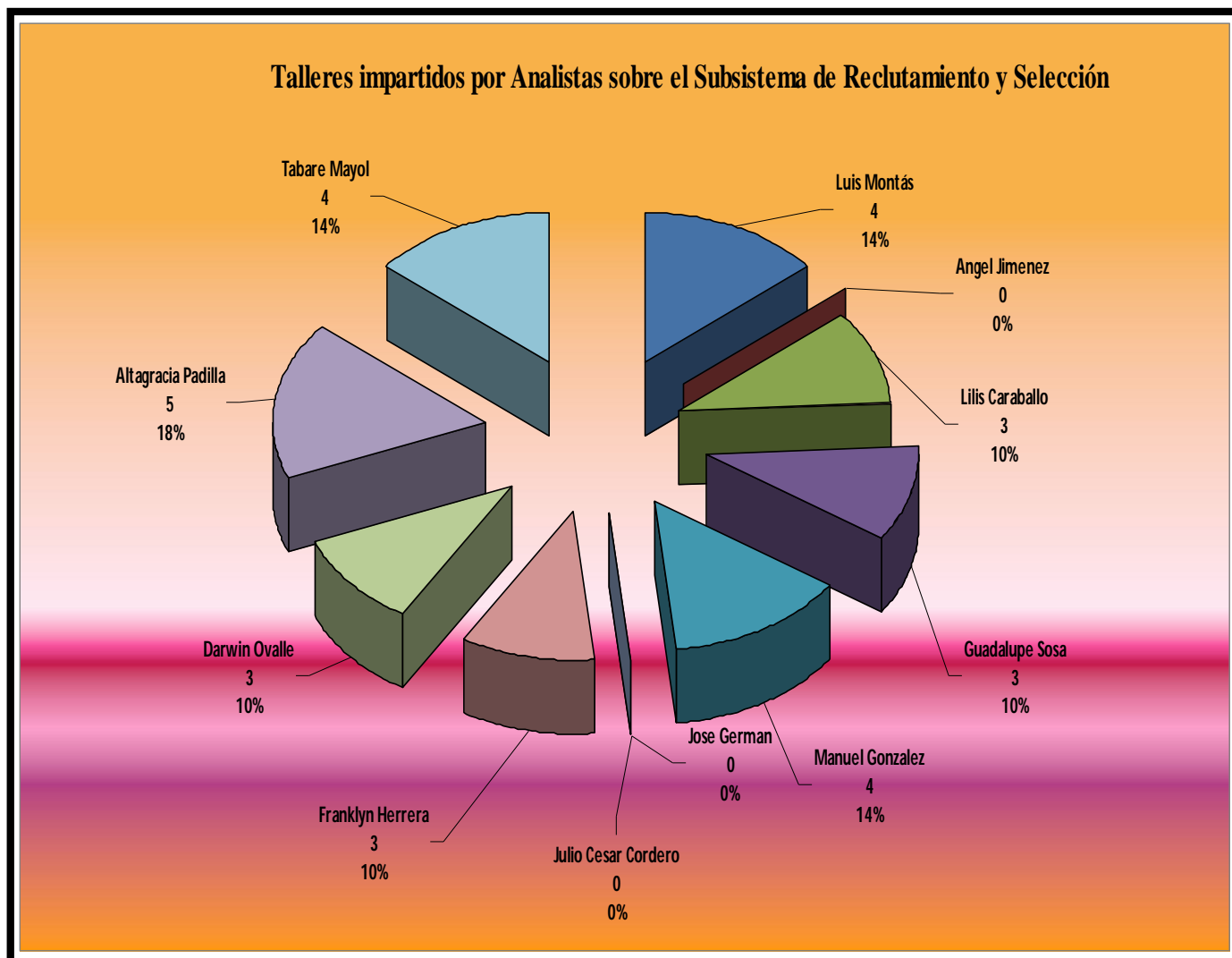
Cantidad de Personas capacitadas por Analistas sobre el Subsistema de Evaluación del Desempeño por Factores	
Julio Cesar Cordero	250
Angel Jimenez	141
Tabare Mayol	134
Luis Montás	518
Guadalupe Sosa	54
Manuel Gonzalez	549
Lilis Caraballo	28
Darwin Ovalle	357
Franklyn Herrera	18
Altagracia Padilla	104
Jose German	97
TOTAL	2250

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



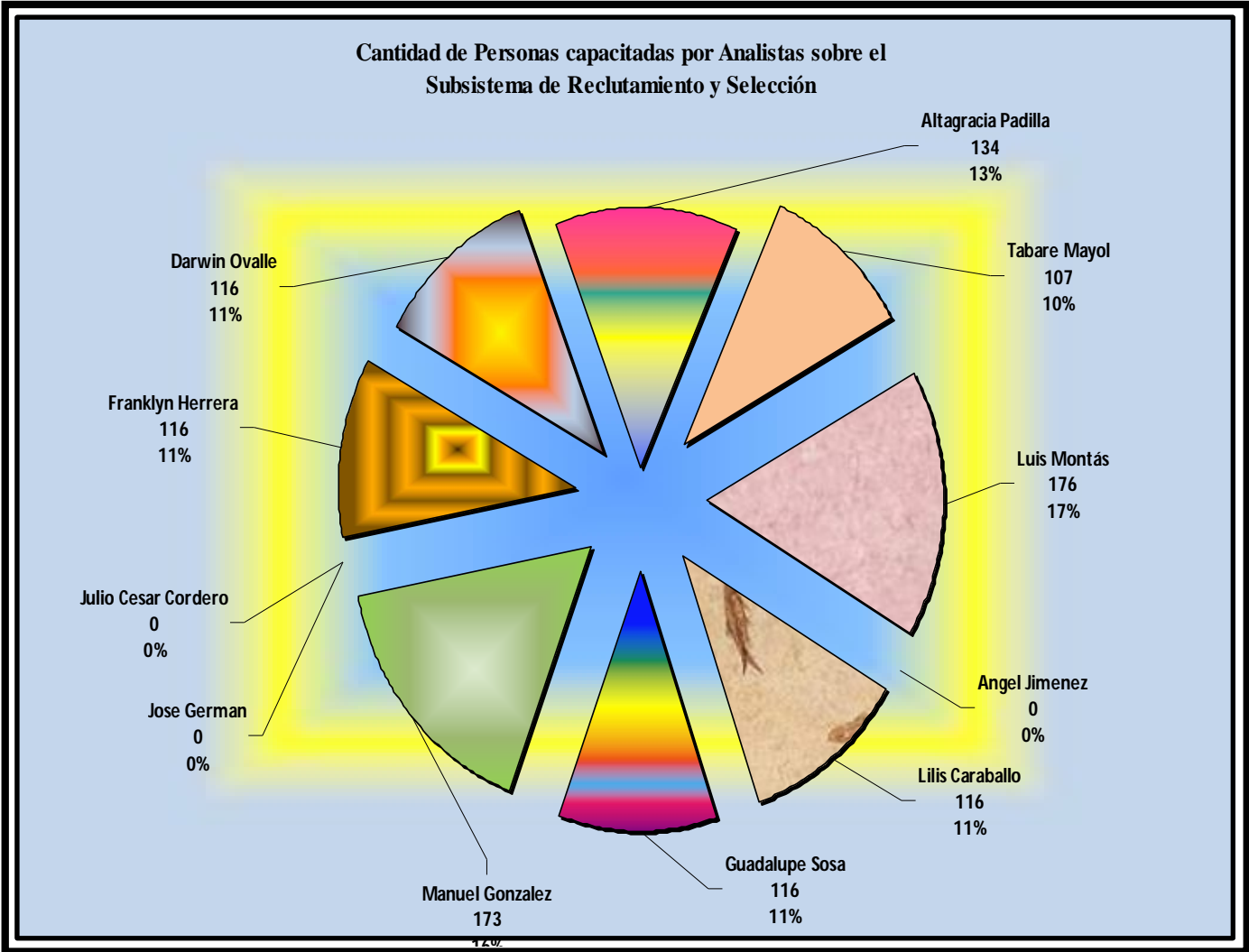
Talleres impartidos por Analistas sobre el Subsistema de Reclutamiento y Selección	
Luis Montás	4
Angel Jimenez	0
Lilis Caraballo	3
Guadalupe Sosa	3
Manuel Gonzalez	4
Julio Cesar Cordero	0
Jose German	0
Franklyn Herrera	3
Darwin Ovalle	3
Altagracia Padilla	5
Tabare Mayol	4
Total	16

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes

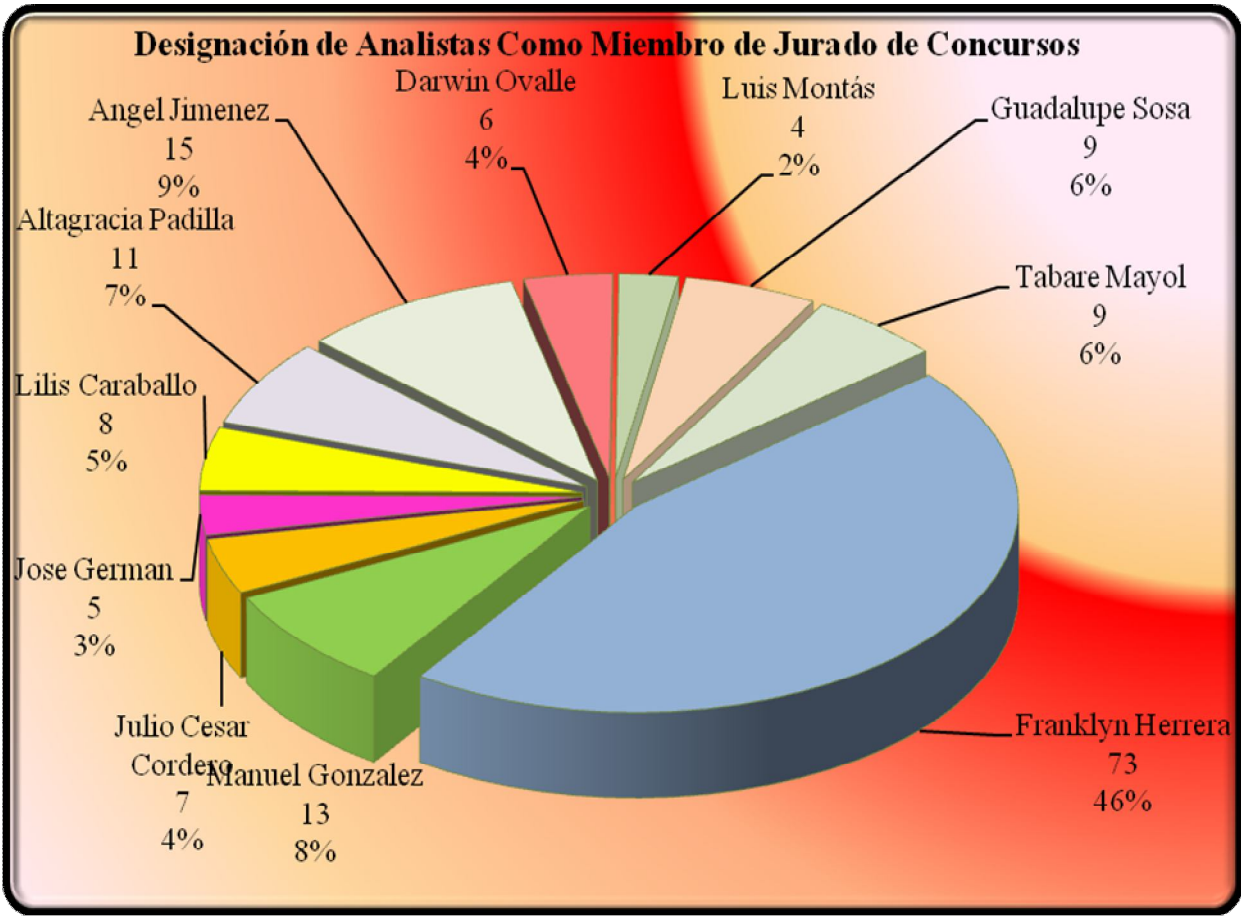


Cantidad de Personas capacitadas por Analistas sobre el Subsistema de Reclutamiento y Selección	
Luis Montás	176
Angel Jimenez	0
Lilis Caraballo	116
Guadalupe Sosa	116
Manuel Gonzalez	173
Julio Cesar Cordero	0
Jose German	0
Franklyn Herrera	116
Darwin Ovalle	116
Altagracia Padilla	13
	134
Tabare Mayol	107
Total	496

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes

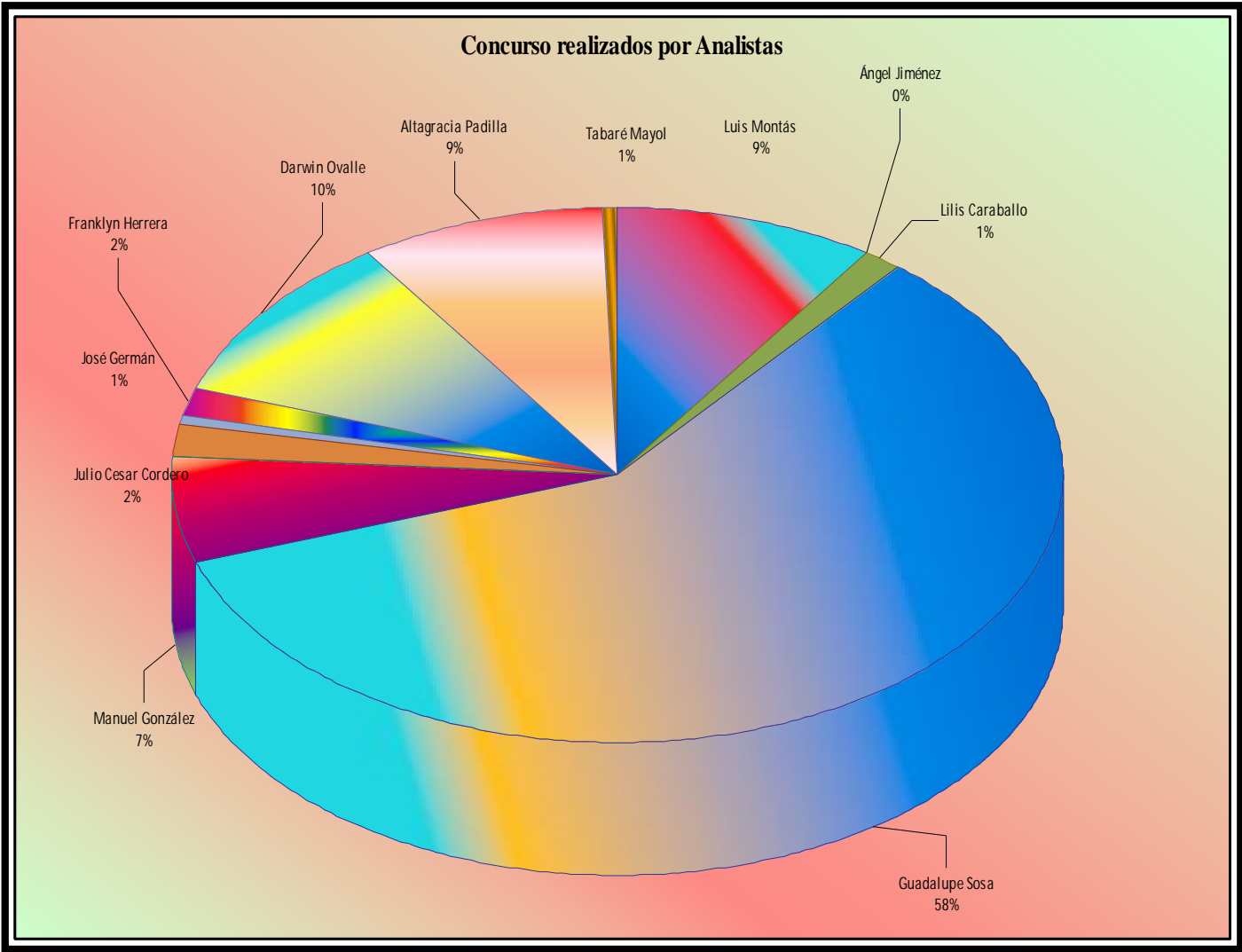


Designación de Analistas Como Miembro de Jurado de Concursos (Representación del MAP)	
Franklyn Herrera	73
Manuel González	13
Julio Cesar Cordero	7
Jose German	5
Lilis Caraballo	8
Altagracia Padilla	11
Ángel Jiménez	15
Darwin Ovalle	6
Luis Montás	4
Guadalupe Sosa	9
Tabare Mayol	9
Total	160



Concursos realizados por Analistas	
Luis Montás	16
Ángel Jiménez	0
Lilis Caraballo	2
Guadalupe Sosa	99
Manuel González	11
Julio Cesar Cordero	3
José Germán	1
Franklyn Herrera	3
Darwin Ovalle	17
Altagracia Padilla	15
Tabaré Mayol	1
Total	168

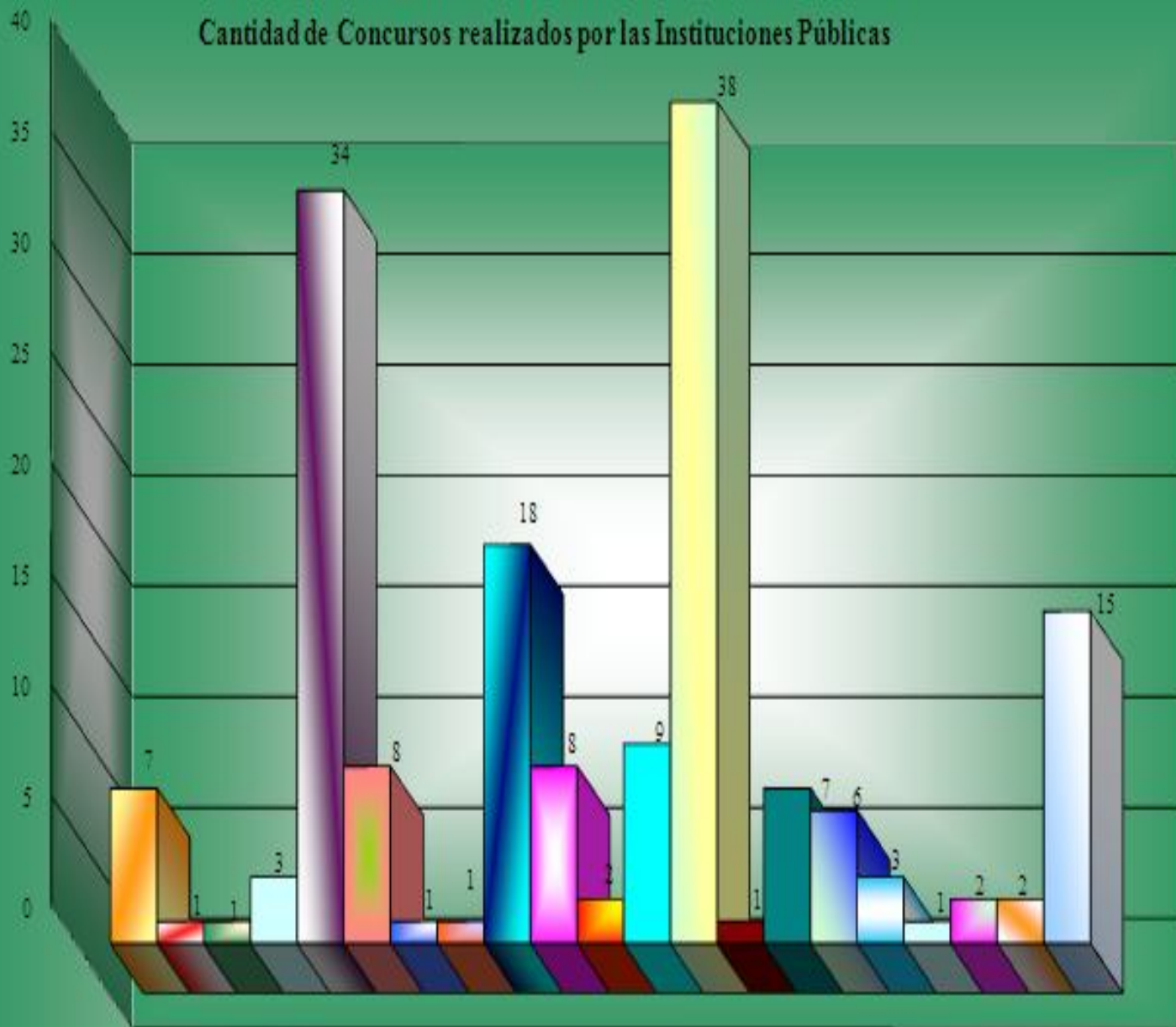
FUENTE: Solicitud de Servicio, Acta de Jurado



Cantidad de Concursos realizados por las Instituciones Públicas

No.	Institución	Cantidad de Concursos
1	Comisión Nacional de Ética y Combate a la Corrupción	7
2	Comisión Reguladora de Practicas Desleales	1
3	Consejo Dominicano de Pesca	1
4	Contraloría General de la República	3
5	Dirección General de Catastro Nacional	34
6	Dirección General de Normas y Sistemas de Calidad	8
7	Dirección General de Presupuesto	1
8	Fondo del Desarrollo del Transporte Terrestre	1
9	Instituto Dominicano de Aviación Civil	18
10	Instituto Tecnológico de las Américas	8
11	Junta de Aviación Civil	2
12	Ministerio de Administración Pública	9
13	Ministerio de Hacienda	38
14	Ministerio de la Juventud	1
15	Ministerio de Trabajo	7
16	Oficina Nacional de Propiedad Industrial	6
17	Oficina Técnica de Transporte Terrestre	3
18	Programa Solidaridad	1
19	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	2
20	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	2
21	Cámara de Cuentas de la República	15
21	Total	168

Cantidad de Concursos realizados por las Instituciones Públicas



- Comisión Nacional de Ética y Combate a la Corrupción
- Consejo Dominicano de Pesca
- Dirección General de Catastro Nacional
- Fondo del Desarrollo del Transporte Terrestre
- Instituto Tecnológico de las Américas
- Ministerio de Administración Pública
- Ministerio de Hacienda
- Ministerio de Trabajo
- Oficina Técnica de Transporte Terrestre
- Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales
- Camara de Cuentas de la República

- Comisión Reguladora de Prácticas Desleales
- Contraloría General de la República
- Dirección General de Normas y Sistemas de Calidad
- Instituto Dominicano de Aviación Civil
- Junta de Aviación Civil
- Ministerio de Agricultura
- Ministerio de la Juventud
- Oficina Nacional de Propiedad Industrial
- Programa Solidaridad
- Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia