



Ministerio de Administración Pública

**“Año por la Transparencia y el Fortalecimiento Institucional”
“2011: Año de los 200 Mil Servidores Públicos evaluados en su Desempeño”**

Estadísticas de ejecución de la Dirección de Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño Laboral

Trimestre Enero-Marzo 2011

La Dirección de Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño Laboral del Ministerio de Administración Pública, en apoyo y sintonía con el Eje Estratégico de Profesionalización de la Función Pública de nuestro Plan Estratégico, y en cumplimiento con nuestro Plan Operativo, ha desarrollado diversas jornadas de talleres y charlas con el objetivo de difundir, promover y dejar instalada las capacidades y los conocimientos técnicos para aplicar los Subsistemas de gestión de Reclutamiento y Selección de Personal, así como la Evaluación del Desempeño en las instituciones del Estado.

A través de la implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Personal, se procura atraer y captar servidores públicos y ciudadanos con vocación de servicio, capacidad e idoneidad, para que puedan brindar servicios públicos de calidad que permitan satisfacer las demandas de los usuarios.

Y a través de la aplicación del Subsistema de Evaluación del Desempeño, se mide los resultados obtenidos por un servidor público en la ejecución de su trabajo y su comparación con los que debió lograr de acuerdo a lo establecido y esperado por la institución pública donde trabaja. Además se consolida el mecanismo de rendición de cuentas que permite evaluar la eficiencia en el manejo de los recursos puestos a disposición de la administración pública, tanto a nivel individual cómo a nivel institucional.

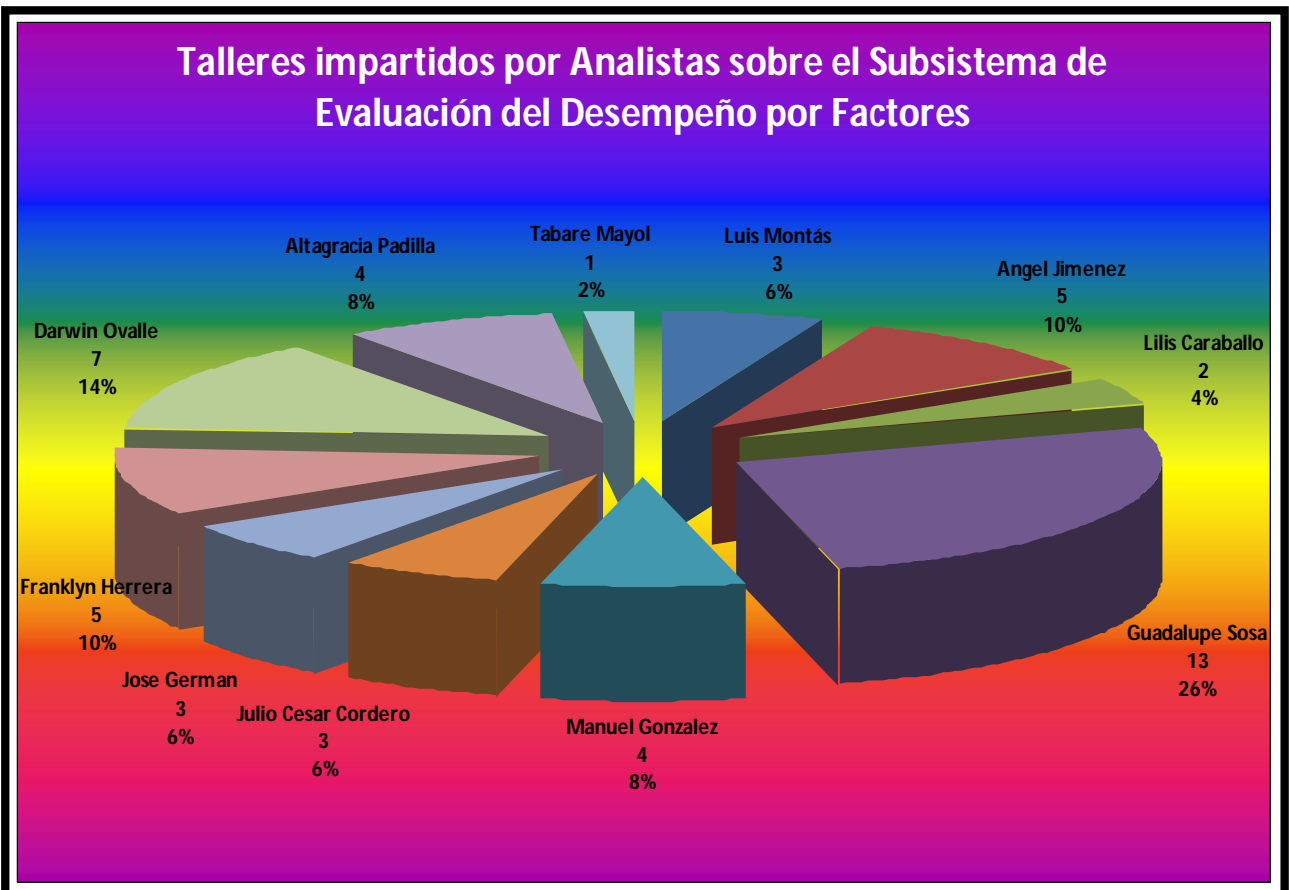
Estos procesos contribuyen a sustentar el sistema de carrera en los componentes de selección e incorporación por concurso, promoción y ascenso basados en mérito personal y la profesionalización del capital por medio de las acciones de desarrollo y control de actuación que permite motivar, incentivar y reconocer la labor eficiente y efectiva de nuestros colaboradores así como nos ayuda a detectar aquellas áreas de mejoras que debemos reforzar para lograr un cambio de actitud y aptitud que incremente la productividad y calidad del trabajo.

En vista de que las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones de la Administración Pública, están bajo la dependencia técnica de este Ministerio, y serán las responsables de implementar de manera uniforme las políticas, procedimientos y demás disposiciones legales relacionado con los diferentes Subsistemas de Gestión de Recursos Humanos, las hemos involucrado en todo este proceso de difusión, promoción formación y capacitación a Directores, Encargados y Analistas de las Oficinas de Recursos Humanos, así como a supervisores y personal de apoyo de las Instituciones del Estado, sobre los dos (2) Subsistemas que manejamos, dando como resultado lo siguiente:

**Estadísticas de ejecución de la Dirección de Reclutamiento, Selección y
Evaluación del Desempeño Laboral
Trimestre Enero-Marzo 2011**

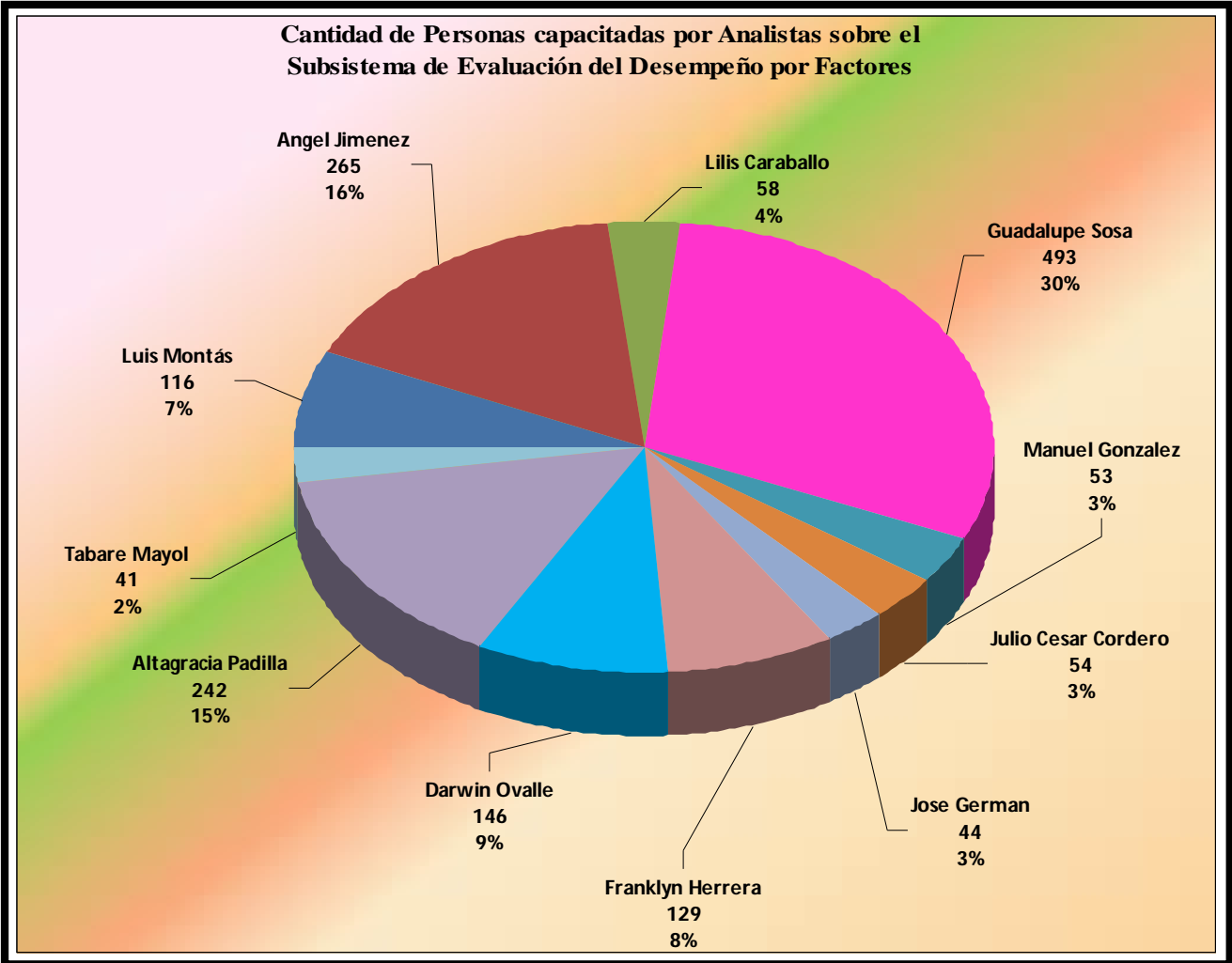
Talleres impartidos por Analistas sobre el Subsistema de Evaluación del Desempeño por Factores	
Luis Montás	3
Ángel Jiménez	5
Lilis Caraballo	2
Guadalupe Sosa	13
Manuel González	4
Julio Cesar Cordero	3
José Germán	3
Franklyn Herrera	5
Darwin Ovalle	7
Altagracia Padilla	4
Tabaré Mayol	1
Total	50

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



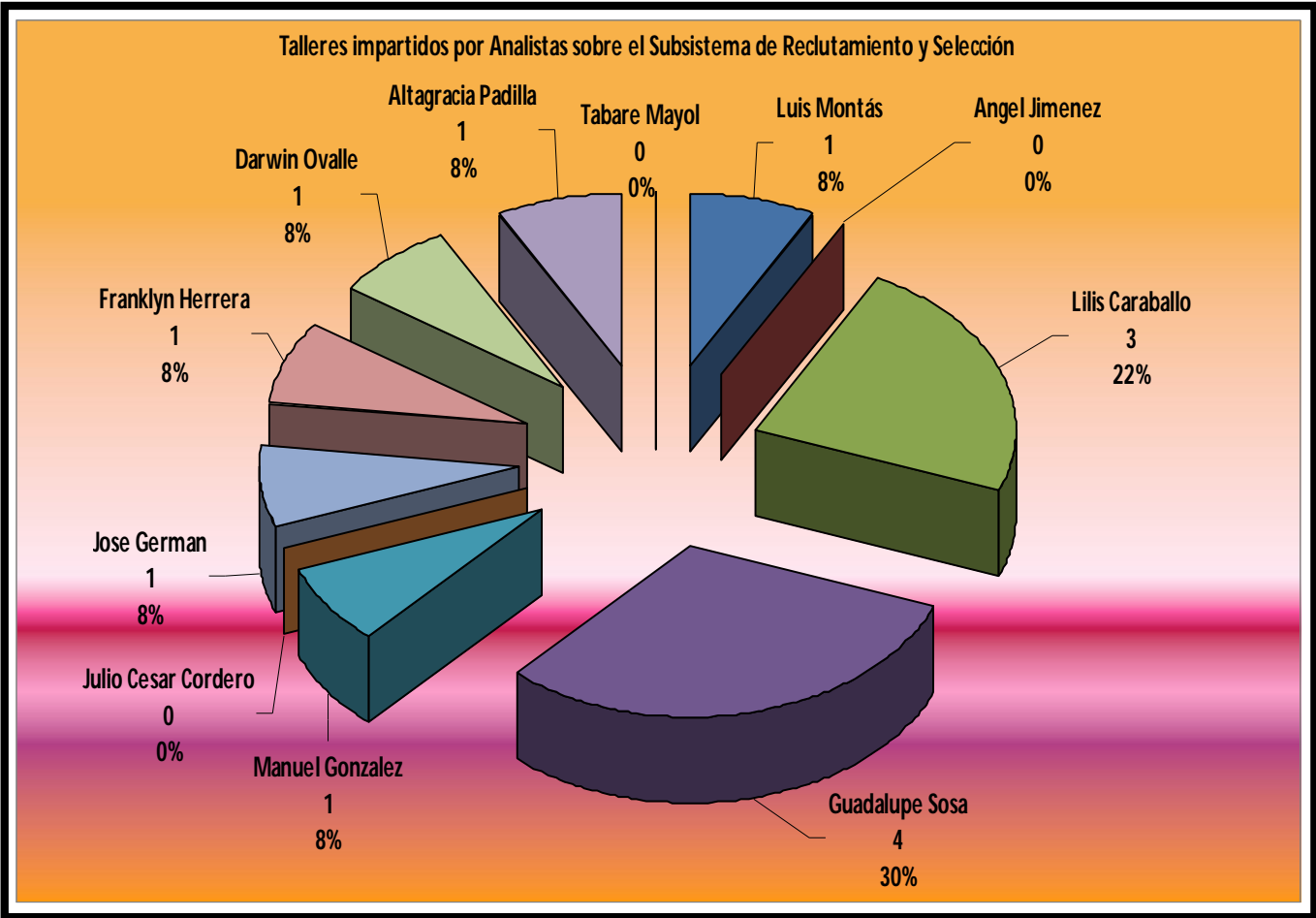
Cantidad de Personas capacitadas por Analistas sobre el Subsistema de Evaluación del Desempeño por Factores	
Luis Montás	116
Ángel Jiménez	265
Lilis Caraballo	58
Guadalupe Sosa	493
Manuel González	53
Julio Cesar Cordero	54
José Germán	44
Franklyn Herrera	129
Darwin Ovalle	146
Altagracia Padilla	242
Tabaré Mayol	41
Total	1641

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



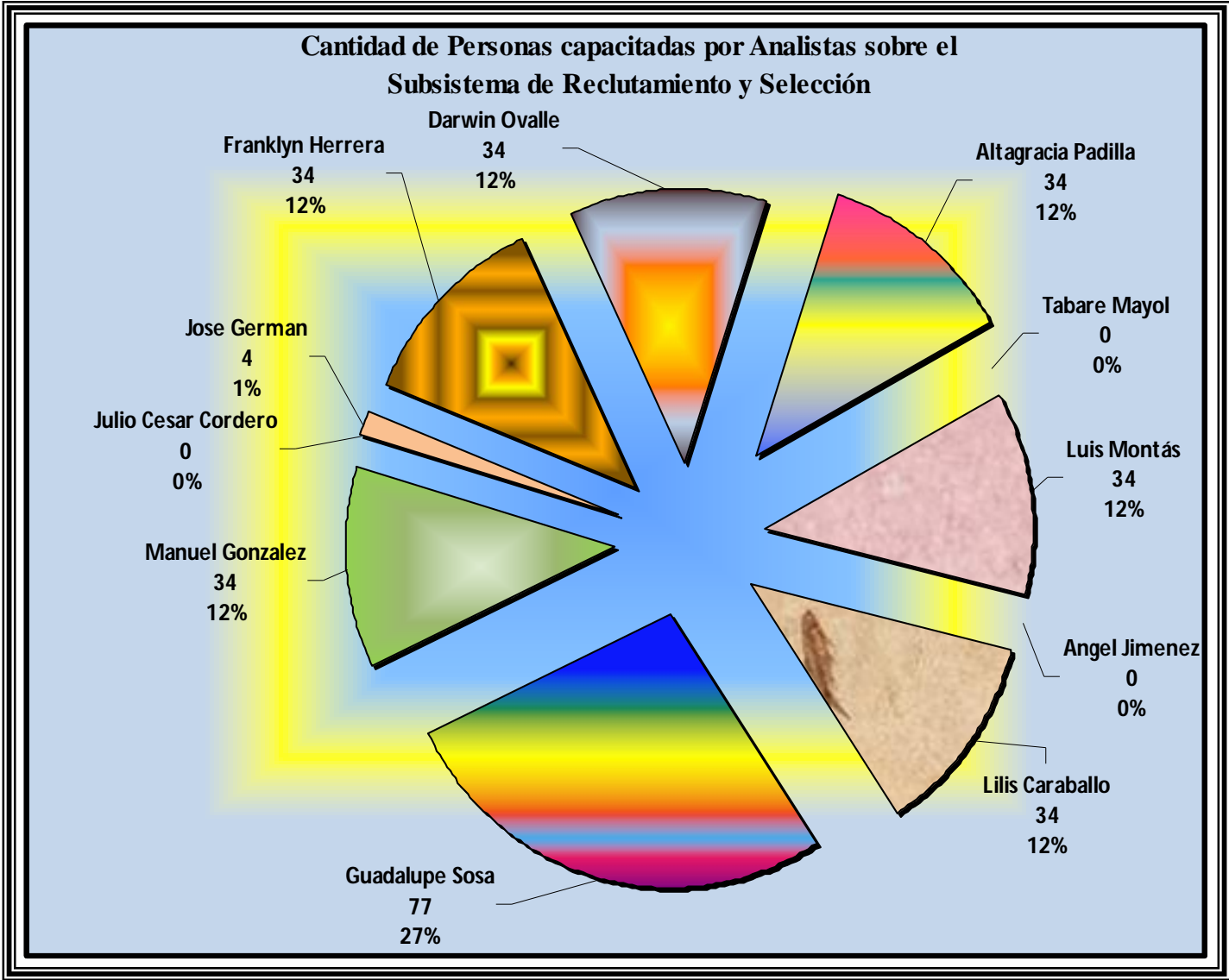
Talleres impartidos por Analistas sobre el Subsistema de Reclutamiento y Selección	
Luis Montás	1
Ángel Jiménez	0
Lilis Caraballo	3
Guadalupe Sosa	4
Manuel González	1
Julio Cesar Cordero	0
José Germán	1
Franklyn Herrera	1
Darwin Ovalle	1
Altagracia Padilla	1
Tabaré Mayol	0
Total	9

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



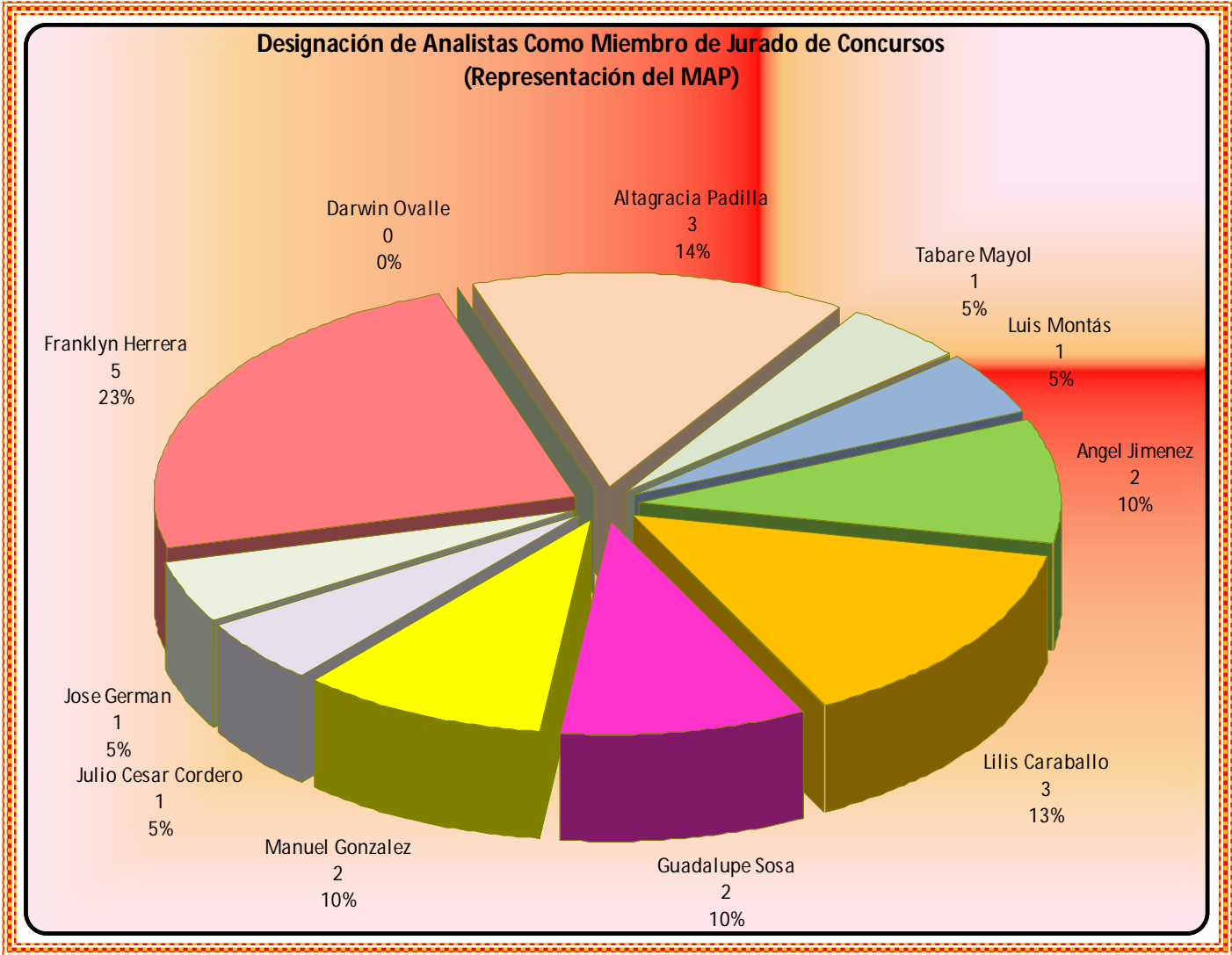
Cantidad de Personas capacitadas por Analistas sobre el Subsistema de Reclutamiento y Selección	
Luis Montás	34
Ángel Jiménez	0
Lilis Caraballo	34
Guadalupe Sosa	77
Manuel González	34
Julio Cesar Cordero	0
José Germán	4
Franklyn Herrera	34
Darwin Ovalle	34
Altagracia Padilla	34
Tabaré Mayol	0
Total	115

FUENTE: Solicitud de Servicio, Listado de Participantes



Designación de Analistas Como Miembro de Jurado de Concursos (Representación del MAP)	
Altagracia Padilla	3
Ángel Jiménez	2
Darwin Ovalle	0
Franklyn Herrera	5
Guadalupe Sosa	2
José Germán	1
Julio Cesar Cordero	1
Lilis Caraballo	3
Luis Montás	1
Manuel González	2
Tabaré Mayol	1
Total	21

FUENTE: Solicitud de Servicio,



Concursos realizados por Analistas	
Luis Montás	2
Ángel Jiménez	0
Lilis Caraballo	1
Guadalupe Sosa	9
Manuel González	3
Julio Cesar Cordero	1
José Germán	0
Franklyn Herrera	0
Darwin Ovalle	0
Altagracia Padilla	4
Tabaré Mayol	0
Total	20

FUENTE: Solicitud de Servicio, Acta de Jurado

